

ЈП"ББ ТЕРМ"

Број: 411/13

Датум:14.05.2013.године

БАЈИНА БАШТА

На основу члана 65. став 2. Закона о јавним предузећима („Сл. гласник РС“ бр. 119/12) и члана 59. Одлуке о усклађивању Одлуке о оснивању Јавног предузећа за производњу и испоруку топлотне енергије “ББ ТЕРМ” Бајина Башта (“Сл.лист општине Бајина Башта” бр. 1/2013), Управни одбор на седници одржаној дана 13.05.2013. године, донео је

С Т А Т У Т

Јавног предузећа за производњу и испоруку топлотне енергије “ББ ТЕРМ “ Бајина Башта

І ОПШТЕ ОДРЕДБЕ

Члан 1.

Статутом Јавног предузећа за производњу и испоруку топлотне енергије “ББ ТЕРМ” Бајина Башта уређује се: пословно име, седиште и делатност Јавног предузећа за производњу и испоруку топлотне енергије “ББ ТЕРМ” Бајина Башта (у даљем тексту: Предузеће), имовина Предузећа, права и обавезе оснивача према Предузећу и Предузећа према оснивачу, пословање, утврђивање и распоређивање добити, заступање и представљање, органи Предузећа, поступак и услови именовања и разрешења и њихова надлежност, синдикално удруживање, пословна тајна, заштита животне средине, општи акти Предузећа, друга питања од значаја за рад и пословање Предузећа.

Члан 2.

Предузеће је оснивано Одлуком Скупштине општине Бајина Башта 01 Број: 06-21/010 од 10. септембра 2010. године (“Сл.лист општине Бајина Башта” бр. 3/010).

Предузеће је основано на неодређено време, ради обезбеђивања трајног обављања делатности производње и испоруке топлотне енергије и уредног задовољавања потреба корисника услуга, развоја и унапређивања обављања делатности од општег интереса ради чијег је обављања основано, стицања добити и остваривања других законом утврђених интереса.

Члан 3.

Предузеће има својство правног лица, са правима и обавезама утврђеним законом, оснивачким актом и овим Статутом.

Предузеће у правном промету са трећим лицима има сва овлашћења и иступа у своје име и за свој рачун, а за своје обавезе одговара целокупном имовином.

II ПОСЛОВНО ИМЕ И СЕДИШТЕ

Члан 4.

Предузеће послује под пословним именом: Јавно предузеће за производњу и испоруку топлотне енергије “ББ ТЕРМ” Бајина Башта.

Скраћено пословно име је ЈП “ББ ТЕРМ” Бајина Башта.

О промени пословног имена одлучује Надзорни одбор Предузећа, уз сагласност оснивача.

Члан 5.

Седиште Предузећа је у Бајиној Башти, Ул. Кнеза Милана Обреновића бр. 44.

О промени седишта одлучује Надзорни одбор Предузећа, уз сагласност оснивача.

Члан 6.

Предузеће има печат округлог облика, пречника 30 милиметара, на којем је кружно исписан текст: Јавно предузеће за производњу и испоруку топлотне енергије, а у средини, равно је исписан текст: “ББ ТЕРМ” Бајина Башта.

Предузеће има штамбил правоугаоног облика, уобичајене величине, на којем је исписан текст: Јавно предузеће за производњу и испоруку топлотне енергије “ББ ТЕРМ”, са простором и линијама за број и за датум акта на који се ставља штамбил, испод којих је исписано седиште Предузећа-Бајина Башта.

III ДЕЛАТНОСТ

Члан 7.

Претежна делатност Предузећа:

-3530-снабдевање паром и климатизација

Остале делатности Јавног предузећа:

-4221-изградња цевовода,

-4299-изградња осталих непоменутих грађевина,

-4311-рушење објеката,

-4312-припремна градилишта,

-4321-постављање електричних инсталација,

-4322-постављање водоводних, канализационих, грејних и климатизационих система,

-4329-остали инсталациони радови у грађевинарству,

-4399-остали непоменути специфични грађевински радови,

-4941-друмски превоз терета,

-7112-инжењерске делатности и техничко саветовање,

-7120-техничко испитивање и анализе,

-7490-остале стручне, научне и техничке делатности,

-8122-услуге осталог чишћења зграда и опреме.

-Послови спољнотрговинског промета и вршење услуга у спољнотрговинском промету, у оквиру делатности Предузећа.

Члан 8.

О промени делатности Предузећа одлучује Надзорни одбор, уз сагласност оснивача, у складу са законом.

IV ИМОВИНА ПРЕДУЗЕЋА

Члан 9.

Имовину Предузећа чини улог који је оснивач унео у Предузеће, као и све непокретне и покретне ствари, новчана средства и хартије од вредности и друга имовинска права, укључујући и право коришћења средстава и добара у јавној својини, односно добара од општег интереса, које Предузеће стекне радом и пословањем.

Члан 10.

Ради обезбеђивања услова за почетак рада Предузећа и за обављање комуналне делатности производње и испоруке топлотне енергије, оснивач је Предузећу поверио и предао му на управљање следеће изграђене и опремљене комуналне објекте у државној својини, чији је оснивач корисник:

а) Градска топлана:

-котларница и димњак, изграђени на кат. парцели број 834/1 КО Бајина Башта, са опремом: 3 котла, градски топловод, 30 подстаница и једна дизалица ББ 800,

-складиште за мазут са 2 цистерне од по 100 тона, на кат. парцели број 751/6 КО Бајина Башта,

-складиште за мазут са једном цистерном од 500 тона, на кат. парцели број 751/6 КО Бајина Башта,

-контејнер за котао, постављен на кат. парцели број 834/1 КО Бајина Башта, са једним котлом;

б) Школска топлана:

-котларница и димњак, изграђени на кат. парцели број 1589/5 КО Бајина Башта, са опремом: 3 котла и школски топловод;

в) Топлана Костојевићи:

-котларница са складиштем за мазут, изграђена на кат. парцели број 1418 КО Костојевићи, са опремом: 2 котла и топловод.

Предузеће је овлашћено да повереним комуналним објектима оснивача, наведеним у ставу један овог члана управља, да их користи и одржава, обнавља и унапређује, да извршава законске и друге обавезе у вези тих средстава, све у функцији обављања својих делатности, без права располагања њима.

У случају статусних промена, својинске трансформације, приватизације или гашења Предузећа, све сходно закону, изграђени и опремљени комунални објекти, поверени и предати Предузећу на управљање, имају се вратити оснивачу, као његова имовина.

Члан 11.

Предузеће не може да отуђи, односно располаже објектима и другим непокретностима, постројењима и уређајима које оно стекне својим радом и пословањем, а који су у функцији обављања претежне делатности, без сагласности оснивача.

Располагање у смислу става један овог члана је прибављање, размена и изградња објеката, отуђење, давање у закуп, односно коришћење и стављање под хипотеку, односно залог објеката.

V ПРАВА И ОБАВЕЗЕ ПРЕДУЗЕЋА И ОСНИВАЧА

Члан 12.

Права и обавезе оснивача према Предузећу и Предузећа према оснивачу уређују се одлукама оснивача, односно давањем сагласности оснивача на одлуке органа Предузећа, у складу са законом и овим Статутом, а у циљу обезбеђења и заштите општег интереса и остваривања циљева због којих се оснива Предузеће.

Члан 13.

Ради обезбеђења општег интереса у делатности за коју је Предузеће основано оснивач, преко својих органа, даје сагласност на:

- Статут Предузећа,
- Давање гаранција, авала, јемства, залога и других средстава обезбеђења за послове који нису из оквира делатности од општег интереса,
- Одлуку о ценама комуналних производа и комуналних услуга,
- Улагање капитала,
- Одлуке о повећању и смањењу капитала и покрићу губитака у пословању,
- Статусне промене,
- Акт о процени вредности државног капитала и исказивање тог капитала у акцијама, као и на програм и одлуку о својинској трансформацији,
- Акт о општим условима за испоруку производа и услуга
- Општи акт којим се утврђује број и структура запослених,
- Друге акте и радње у складу са законом којима се уређује обављање делатности од општег интереса и Статутом.

Члан 14.

Предузеће је дужно да делатност од општег интереса за коју је основано обавља на начин којим се обезбеђује стално, континуирано и квалитетно пружање услуга крајњим корисницима.

Члан 15.

У случају поремећаја у пословању Предузећа, оснивач, може преузети мере којима ће обезбедити услове за несметан рад и функционисање Предузећа у обављању делатности од општег интереса и то:

- промену унутрашње организације Предузећа
- разређење органа предузећа и именовање привремених органа

-ограничење у погледу права располагања појединим средствима у јавној својини

-друге мере одређене законом којим се уређују услови и начин обављања делатности од општег интереса.

Члан 16.

Право на штрајк запослени у Предузећу остварују у складу са законом којим се уређују услови за организовање штрајка, колективним уговором и одлуком оснивача о минимуму процеса рада.

У случају штрајка у Предузећу, рад на пружању комуналних услуга испоруке топлотне енергије не сме се прекидати.

У случају да се у Предузећу не обезбеде услови за остваривање минимума процеса рада, Општинско веће предузима мере ако оцени да могу наступити штетне последице за живот и здравље људи или њихову безбедност и безбедност имовине или друге штетне неотклоњиве последице и то:

-увођење радне обавезе

-радно ангажовање запослених из других техничко-технолошких система или запошљавање и радно ангажовање нових лица

-покретање поступка утврђивања одговорности директора, председника и чланова Надзорног одбора Предузећа.

VI ПОСЛОВАЊЕ, УТВРЂИВАЊЕ И РАСПОРЕЂИВАЊЕ ДОБИТИ, ПОКРИЋЕ ГУБИТКА И СНОШЕЊЕ РИЗИКА И ЗАДУЖИВАЊЕ

Члан 17.

Предузеће послује по тржишним условима, у складу са законом.

Члан 18.

Предузеће остварује приход и стиче добит обављањем својих делатности.

Приходи Предузећа обезбеђују се из следећих извора:

-средства буџета општине Бајина Башта,

-трансфера од других нивоа власти,

-донација,

-примања од задужења за финансирање делатности Предузећа,

-добровољних трансфера од физичких и правних лица,

-средстава од камата,

-сопствених средстава,

-других средстава.

Члан 19.

Пословни резултат Предузећа утврђује се у временским периодима, на начин и по поступку утврђеним законом.

Добит Предузећа утврђује се и распоређује у складу са законом, Одлуком оснивача и овим Статутом.

Одлуку о распоређивању добити доноси Надзорни одбор Јавног предузећа, уз сагласност оснивача.

Одлуком из претходног става овог члана део средстава по основу добити усмерава се оснивачу и уплаћује се на рачун прописан за уплату јавних прихода.

Члан 20.

Одлуку о начину покрића губитка доноси Надзорни одбор, уз сагласност оснивача.

Члан 21.

Предузеће се може задуживати у складу са законом.

VII ЗАСТУПАЊЕ ПРЕДУЗЕЋА

Члан 22.

Предузеће у пословима унутрашњег и спољнотрговинског промета заступа и представља директор, без ограничења.

Директор може, у оквиру својих овлашћења, дати другом лицу писмено пуномоћје за заступање Предузећа.

Директор, уз сагласност Надзорног одбора, може дати и опозвати прокуру, у складу са законом.

VIII ОРГАНИ ЈАВНОГ ПРЕДУЗЕЋА

Члан 23.

Органи Предузећа су Надзорни одбор и директор.

1.Надзорни одбор

Члан 24.

Надзорни одбор има председника и два члана.

Председника и чланове Надзорног одбора именује и разрешава Скупштина општине, на период од четири године, с тим да се један члан именује из реда запослених.

Представника запослених у Надзорном одбору предлаже Одбор синдикалне организације ЈП “ББ ТЕРМ” Бајина Башта.

Члан 25.

За председника и чланове Надзорног одбора именује се лице које ипуњава следеће услове:

-да је пунолетно и пословно способно

-да има стечено високо образовање трећег или другог степена, односно на основним студијама у трајању од најмање четири године

-да је стручњак у једној или више области из које је делатност од општег интереса за чије обављање је основано Предузеће

-најмање три године искуства на руководећем положају

-да поседује стручност из области финансија, права или корпоративног управљања

-да није осуђивано на условну или безусловну казну за кривична дела против привреде, правног саобраћаја или службене дужности, као и да му није изречена мера безбедности забране обављања претежне делатности Предузећа.

Члан 26.

Мандат председнику и члановима Надзорног одбора престаје истеком периода на који су именовани, оставком или разрешењем.

Председник и чланови Надзорног одбора разрешавају се пре истека периода на који су именовани уколико:

-Надзорни одбор не достави оснивачу на сагласност годишњи програм пословања,

-оснивач не прихвати финансијски извештај Предузећа,

-пропусте да предузму неопходне мере пред надлежним органима у случају постојања сумње да одговорно лице Предузећа делује на штету предузећа, кршењем директорских дужности, несавесним понашањем и на други начин.

Председник и чланови Надзорног одбора могу се разрешити пре истека периода на који су именовани, уколико Предузеће не испуни годишњи програм пословања или не оствари кључне показатеље учинка.

Председник и чланови Надзорног одбора којим је престао мандат, дужни су да врше своје дужности до именовања новог Надзорног одбора, односно именовања новог председника или чланова Надзорног одбора.

Члан 27.

Надзорни одбор има следеће надлежности:

-утврђује пословну стратегију и пословне циљеве Предузећа и стара се о његовој реализацији,

-усваја извештај о степену реализације програма пословања,

-доноси годишњи програм пословања, уз сагласност оснивача,

-надзире рад директора

-врши унутрашњи надзор над пословањем Предузећа

-успоставља, одобрава и прати рачуноводство, унутрашњу контролу, финансијске извештаје и политику управљања ризицима

-утврђује финансијске извештаје Предузећа и доставља их оснивачу ради давања сагласности

-доноси Статут уз сагласност оснивача

-одлучује о статусним променама и оснивању других правних субјеката, уз сагласност оснивача

-доноси одлуку о расподели добити, односно начину покрића губитка, уз сагласност оснивача

-даје сагласност директору за предузимање послова или радњи у складу са законом, Статутом Предузећа и одлуком оснивача

-закључује уговор о раду на одређено време са директором Предузећа

-врши друге послове у складу са законом, Статутом Предузећа и прописима којима се уређује правни положај привредних друштава.

Надзорни одбор не може пренети право одлучивања о питањима из своје надлежности на директора или друго лице у Предузећу.

Члан 28.

Председник и чланови Надзорног одбора имају право на одговарајућу накнаду за рад у Надзорном одбору, чију висину утврђује оснивач, на основу извештаја о степену реализације програма пословања Предузећа и сходно критеријумима, утврђеним годишњим програмом пословања Предузећа.

2.Директор

Члан 29.

Директора предузећа именује и разрешава Скупштина општине, на период од четири године, а на основу спроведеног јавног конкурса.

Директор Предузећа је јавни функционер, у смислу закона којим се регулише област вршења јавних функција.

Директор је за свој рад одговоран Надзорном одбору и оснивачу.

Члан 30.

Директор Предузећа:

- представља и заступа Предузеће
- организује и руководи процесом рада
- води пословање Предузећа
- одговара за законитост рада Предузећа
- предлаже годишњи програм пословања и предузима мере за његово спровођење
- предлаже финансијске извештаје
- извршава одлуке Надзорног одбора
- врши друге послове одређене законом, одлуком оснивача и Статутом Предузећа

Члан 31.

Директор има право на зараду, а може имати и право на стимулацију, у случају када предузеће послује са позитивним пословним резултатима, у висини утврђеној сходно закону.

Стимулација из става један овог члана не може бити одређена као учешће у расподели добити и посебно се исказује у оквиру годишњег финансијског извештаја, а одлуку о њеној исплати доноси Скупштина општине.

Члан 32.

Директор Предузећа се именује по спроведеном конкурсy.

Члан 33.

Јавни конкурс спроводи Комисија за именовања.

Комисију за именовања образује Скупштина општине.

Члан 34.

Комисија за именовања има председника и четири члана, који се именују на период од три године, с тим што један члан Комисије мора бити именован на предлог Сталне конференције градова и општина.

Председник и чланови Комисије не могу бити одборници, као ни лица која именује Скупштина општине.

Члан 35.

Поступак именовања директора спроводи се на начин прописан Законом о јавним предузећима.

За директора Предузећа може бити именовано лице које, поред општих услова прописаних законом, испуњава и следеће, посебне услове:

- да има завршен VII или VI степен стручне спреме машинске, техничке, правне, или економске струке
- да има најмање 3 године радног искуства
- познавање рада на рачунару
- да достави Програм рада и развоја Предузећа

Члан 36.

Мандат директора престаје истеком периода на који је именован, оставком и разрешењем.

Члан 37.

Оставка се подноси Скупштини општине у писаној форми.

Члан 38.

Предлог за разрешење директора Предузећа може поднети Надзорни одбор Предузећа.

Предлог за разрешење мора бити образложен, са прецизно наведеним разлозима због којих се предлаже разрешење.

Члан 39.

Скупштина општине разрешиће директора пре истека периода на који је именован:

- уколико у току трајања мандата престане да испуњава услове за директора, прописане Статутом Предузећа
- уколико се утврди да је, због нестручног, несавесног обављања дужности и поступања супротно пажњи доброг привредника и озбиљних пропуста у доношењу и извршавању одлука и организовању послова у Предузећу, дошло до знатног одступања од остваривања основног циља пословања Предузећа, односно од плана пословања Предузећа
- уколико у току трајања мандата буде правоснажно осуђен на условну или безусловну казну затвора
- у другим случајевима прописаним законом.

Члан 40.

Скупштина општине може разрешити директора пре истека периода на који је именован:

- уколико не спроведе годишњи програм пословања
- уколико не испуњава обавезу предвиђену чланом 55. Закона о јавним предузећима
- уколико не извршава одлуке Надзорног одбора
- уколико се утврди да делује на штету предузећа кршењем директорских дужности, несавесним понашањем или на други начин
- уколико се утврди да је због нестручног, несавесног обављања дужности и поступања супротно пажњи доброг привредника и озбиљних пропуста у доношењу и извршавању одлука и организовању послова у предузећу, дошло до одступања од остваривања основног циља пословања Предузећа, односно од плана пословања предузећа
- у другим случајевима прописаним законом.

Члан 41.

Уколико против директора ступи на снагу оптужница за кривична дела против привреде, правног саобраћаја или службене дужности, Скупштина општине доноси решење о суспензији.

Суспензија траје док се поступак правоснажно не оконча.

На сва питања о суспензији директора сходно се примењују одредбе о удаљењу са рада, прописане законом којим се уређује област рада.

Члан 42.

Скупштина општине именује вршиоца дужности директора, у следећим случајевима:

- уколико директору престане мандат због истека периода на који је именован, због подношења оставке или у случају разрешења пре истека мандата
- уколико буде донето решење о суспензији директора
- у случају смрти или губитка пословне способности директора.

Вршилац дужности може бити именован на период који није дужи од шест месеци.

У нарочито оправданим случајевима, а ради спречавања настанка материјалне штете, Скупштина општине може донети одлуку о именовању вршиоца дужности директора на још један период од шест месеци.

Вршилац дужности директора има сва права, обавезе и овлашћења директора.

IX СИНДИКАЛНО УДРУЖИВАЊЕ

Члан 43.

Запосленима код послодавца јамчи се слобода синдикалног удруживања и деловања.

Члан 44.

Послодавац је дужан да синдикату омогући деловање у складу са његовом улогом и задацима.

Послодавац је дужан да:

- размотри ставове о покренутим иницијативама, захтевима и предлозима синдиката од значаја за материјални, економски и социјални положај запослених
- обавештава синдикат о питањима који су од битног значаја за материјални и социјални положај запослених
- доставља позиве са материјалом ради присуствовања седницама на којима се разматрају мишљења, предлози иницијативе и захтеви синдиката.

Члан 45.

Послодавац је дужан да синдикату обезбеди следеће услове за рад:

- коришћење одговарајуће просторије за рад и састанке
- стручну, административну и техничку помоћ
- услугу обрачуна и наплате чланарине према програму рада.

Послодавац може да обезбеди део средстава за рад синдиката, а у складу са финансијским могућностима послодавца.

Члан 46.

Послодавац је дужан да председнику синдикалне организације омогући плаћено одсуство са рада ради присуствовања синдикалним састанцима, седницама, конференцијама и конгресима, као и курсевима и семинарима које организује синдикат.

Члан 47.

Председник синдикалне организације за време обављања функције и две године по истеку мандата, уколико поступа у складу са законом и колективним уговором, не може се распоредити на друго радно место или код другог послодавца, нити се може утврдити престанак потребе за његовим радом или се на други начин ставити у неповољан положај у односу на друге запослене.

Члан 48.

За време мандата, председник синдикалне организације има право на 20 плаћених сати рада месечно.

Уколико се воде преговори о закључењу и променама колективног уговора председник има право на 30 плаћених сати месечно, а други синдикални представници који учествују у преговорима имају право на 10 плаћених сати рада месечно.

Члан 49.

Представници синдиката могу истицати обавештења у просторијама послодавца на местима која су за то одређена, као и достављати запосленима литературу која је у функцији вршења синдикалних активности.

Члан 50.

Све активности предвођене програмом рада синдиката могу се вршити под условом да не ометају редован рад послодавца и радну дисциплину.

X ПОСЛОВНА ТАЈНА

Члан 51.

У интересу рада Предузећа поједини подаци у пословању представљају пословну тајну.

Пословну тајну утврђује Надзорни одбор и директор у складу са овим Статутом.

Члан 52.

Документи и подаци који представљају пословну тајну не могу се саопштавати нити чинити доступним неовлашћеним лицима.

Пословну тајну дужни су да чувају директор, сви запослени и чланови Надзорног одбора за време трајања његове функције, односно радног односа, као и две године после престанка функције, односно радног односа.

XI ИНФОРМИСАЊЕ КОРИСНИКА УСЛУГА

Члан 53.

Предузеће је дужно да преко средстава јавног информисања и на други погодан начин редовно обавештава кориснике услуга о свом раду, пословању и развојним програмима.

Члан 54.

Органи Предузећа дужни су да обезбеде јавност свог рада, редовно, благовремено, потпуно, истинито и приступачно информисање запослених о свим питањима која су битна за рад и развој Предузећа и остваривање права запослених.

XII ЗАШТИТА ЖИВОТНЕ СРЕДИНЕ

Члан 55.

Предузеће је дужно да у обављању делатности обезбеђује потребне услове за заштиту и унапређење животне средине и да спречава узроке и отклања последице које угрожавају животну средину.

Начин обезбеђивања услова из става 1. овог члана, утврђује Предузеће, у зависности од утицаја делатности које обавља на животну средину.

XIII СТАТУТ И ДРУГИ ОПШТИ АКТИ

Члан 56.

Општи акти Предузећа су Статут и други општи акти, утврђени законом.

Статут је основни општи акт Предузећа.

Други општи акти који се доносе у предузећу су:

- колективни уговор
- правилници
- правилник о раду
- одлуке којима се на општи начин уређује неки однос.

Сви други општи акти Предузећа морају бити у сагласности са Статутом.

Појединачни акти које доносе органи и овлашћени појединци у Предузећу, морају бити у складу са општим актима Предузећа.

IVX ПРЕЛАЗНЕ И ЗАВРШНЕ ОДРЕДБЕ

Члан 57.

Даном ступања на снагу овог Статута престаје да важи Статут ЈП “ББ ТЕРМ” Бајина Башта број 1/010 од 22.09.2010.године.

Члан 58.

На овај Статут прибавиће се сагласност оснивача, након чега ће бити објављен на огласној табли Предузећа и ступиће на снагу осмог дана од дана објављивања.

Председник Управног одбора

Стаменић Ратко